



النشرة المعرفية (1) مراجع علمية ومهنية في الموارد البشرية

نشرة معرفية ضمن أنشطة مشروع المجتمع المهني للموارد البشرية في القطاع غير الربحي الذي تنفذه شركة تأهيل الموارد للاستشارات والتوظيف.



المجتمع المهني
للموارد البشرية في القطاع غير الربحي

المجتمع المهني للموارد البشرية في القطاع غير الربحي:

هي مبادرة تقدمها شركة تأهيل الموارد للاستشارات والتوظيف لربط أصحاب التخصص والخبرة والاهتمام بالموارد البشرية في القطاع غير الربحي بعضهم ببعض من خلال مجتمع مهني متخصص يوفر بيئة اجتماعية تفاعلية لتبادل الأفكار والتجارب والمعارف بما يخدم القطاع غير الربحي. كما يقدم المجتمع مجموعة من الأنشطة التفاعلية وفرص التعلم الذاتي وبناء الشراكات التي تساهم في رفع مستوى الجهات الخيرية والعاملين ومن ثم النهوض بممارسات الموارد البشرية في القطاع غير الربحي. وقد انطلقت هذه المبادرة في دورتها الأولى بدعم مشكور من مؤسسة عبدالله بن إبراهيم السبيعي الخيرية.



مقدمة النشرة المعرفية

تأتي هذه النشرة المعرفية ضمن أنشطة المجتمع المهني للموارد البشرية في القطاع غير الربحي، وفي هذه النشرة نستعرض مجموعة من أفضل مصادر التعلم الذاتي ذات الطبيعة العلمية " الأكاديمية " والمهنية في مجال الموارد البشرية. بهدف تقريب تلك المصادر لأعضاء المجتمع وهم العاملون في حقل الموارد البشرية في القطاع غير الربحي لإتاحة فرص التعلم والنمو الذاتي بطريقة أكثر فاعلية. وتحتوي هذه النشرة على ما يلي:

- كتب ومراجع متخصصة في مجال الموارد البشرية باللغة العربية - ويتضمن ذلك ما هو مترجم من الإنجليزية إلى العربية.-
- كتب ومراجع متخصصة في مجال الموارد البشرية باللغة الإنجليزية.

تجدر الإشارة هنا إلى أن هذه القائمة لاتمثل حصراً شاملاً ولكنها اختيارات مدروسة بعناية تمت مراجعتها من مهنيين ممارسين وأكاديميين متخصصين في مجال الموارد البشرية، كما نشير إلى أن الترتيب في القائمة غير مقصود.

الكتب باللغة العربية

كتاب إدارة الموارد البشرية - تأليف جاري ديسلر - ترجمة د. محمد المتعال
يعتبر مرجعاً أساسياً في إدارة الموارد البشرية حيث يستعرض أهم المفاهيم والنظريات في هذا المجال.



كتاب إدارة الموارد البشرية: الاتجاهات الحديثة وتحديات الألفية الثالثة
تأليف د. عطا الشرعة و د. غالب سنجق
يركز الكتاب على الاتجاهات الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية: ويحتوي على 13 فصلاً تتضمن التخطيط الاستراتيجي وإدارة الموارد البشرية، العولمة وإدارة الموارد البشرية، رأس المال الفكري وتحديات الألفية الثالثة وغيرها.



معجم إدارة الموارد البشرية وشؤون العاملين إنجليزي-عربي
تأليف حبيب الصحاف
معجم موجه للأساتذة والطلاب والباحثين والمديرين والعاملين في مجال إدارة الموارد البشرية.



كتاب إدارة الموارد البشرية - تأليف أ. د. مدني عبدالقادر علاقي
الهدف الأساسي من هذا الكتاب تعليمي، فهو موجه إلى أساتذة وطلاب إدارة الموارد البشرية، وكذلك ممارسي إدارة الموارد البشرية بصفة عامة، ويقدم إضافات قيمة ونافعة في مجال إدارة الموارد البشرية.



كتاب إدارة الموارد البشرية - تأليف د. أحمد ماهر
كتاب مصمم بطريقة تعليمية ليقدم تصوراً شاملاً لإدارة الموارد البشرية بلغة واضحة، ويغطي أهم وظائف إدارة الموارد البشرية بما يتوافق مع التوجهات الحديثة في التخصص.



الكتب باللغة الإنجليزية

رشح مجلس فوربس للموارد البشرية (Forbes Human Resources Council) قائمة لأفضل عشرة كتب ثرية وملهمة في علم الموارد البشرية سواء لتعلم أساسيات المجال، أو لبناء خبرات عملية، أو حتى توسيع دائرة الاطلاع في مجال إدارة الموارد البشرية من زوايا أخرى. وقد راجعت لجنة تحرير هذه النشرة تلك القائمة واختارت منها ما يلي:



Good to great: Why some companies make the leap and others don't by Jim Collins

قد لا يكون هذا الكتاب متخصصاً في الموارد البشرية إلا أنه يكشف الدور الاستراتيجي للموارد البشرية في تحويل المنظمات (من جيدة إلى عظيمة). الكتاب مبني على نتائج عملية من خلال تحليل بيانات من أكثر من 1,435 شركة في الولايات المتحدة للبحث عن الأسباب التي جعلت إدارة الموارد البشرية عاملاً أساسياً في تطوير الشركات. كما أن الانتقال بإدارة الموارد البشرية ذاتها من جيدة إلى عظيمة - كما يرى المؤلف - لا يتطلب مدير إدارة مميز، أو تقنيات حديثة، أو إدارة تغيير مبتكرة، أو حتى استراتيجية عمل دقيقة التصميم فقط؛ وإنما تعتمد بشكل كبير على ثقافة العاملين فيها.



Fierce Conversations: Achieving success at work and in life one conversation at a time by Susan Scott

يعد هذا الكتاب من المراجع المهمة للمتخصصين في الموارد البشرية حيث يركز الكتاب على مهارات التواصل مع الموظفين. ويوضح المؤلف أن الهدف ليس كسب الحوار بقدر ما أن تكون متواجداً وحاضراً في المحادثة مع الشخص الآخر. يحتوي الكتاب على العديد من النصائح والحلول العملية في التواصل مع المديرين، زملاء العمل، عموم الموظفين في منطمتك.

الكتب باللغة الإنجليزية



Aligning Human resources and Business Strategy

by Linda Holbeche

كاتبة هذا الكتاب هي مديرة البحث والسياسات في معهد تشارترد للأفراد والتنمية (CIPD) والهدف من هذا الكتاب هو مناقشة الأدوات والطرق التي من شأنها أن تساعد المديرين في إدارة الموارد البشرية والمنظمة على تطبيق مبادرات الموارد البشرية بشكل فعال مع الاتساق والتوازن مع استراتيجيات المنظمة وأهدافها.



First, Break all the Rules: What the world's greatest managers do differently by Marcus Buckingham and Curt Coffman

يستعرض الكاتب سؤال: ماذا يفعل المديرون العظماء بشكل مختلف؟ في الغالب مديروا الموارد البشرية يهتمون بالتعويضات واستراتيجيات الحفاظ على الموظفين. ولكن الكاتب استعرض النقاط التي من خلالها يقوم المديرون الناجحون بتوظيف المواهب وليس الخبرات.



Managing Human Resources in the 21st century by Zorlu Senyucl

يعد هذا الكتاب من الكتب الموصى بها من شركة (CIPHR) HR SOFTWARE COMPANY حيث يتطرق هذا الكتاب للمواضيع الجدلية في علم الموارد البشرية بطريقة عملية تساعد الممارسين من تحديث مهاراتهم وخبراتهم بما يتوافق مع أحدث التوجهات في هذا المجال.

الكتب باللغة الإنجليزية



The Five Dysfunctions of a Team: A leadership fable

by Patrick Lencioni

ركز الكاتب على تحديد خمس مسببات لاختلال القيادة للفريق وذلك خلال استشهاده بالقصة الشهيرة لكاثارين وخبرتها في مجال القيادة للعمل الجماعي في المنظمة التي كانت تعمل بها. ومن خلال قراءة الكاتب وتحليل القصة حدد خمس مسببات لاختلال القيادة في أي فريق عمل وهي:

- انعدام الثقة.
- الخوف من تضارب المصالح.
- انعدام الالتزام.
- تجنب تحمل المسؤولية.
- وأخيراً عدم الاهتمام بالنتائج.



The 7 intuitive Laws of Employee Loyalty: Fascinating truths about what it takes to create truly loyal and engaged employees by

Heather R. Younger

يعد هذا الكتاب من أهم المراجع للقيادات في المنظمات لتطبيق بعض المهارات والاستراتيجيات لإيجاد بيئة عمل صحية للموظفين من خلال تأسيس ثقافة عمل ملهمة وجاذبة للموارد البشرية في المنظمة. وتسهب الكاتبة في شرح سبع قوانين من شأنها تحقيق ذلك الهدف.

الكتب باللغة الإنجليزية



HR Disrupted: It is time for something different by Lucy Adams

تدعو الكاتبة في كتابها هذا للنظر إلى مجال الموارد البشرية بطريقة مبتكرة تتجاوز السيناريوهات التقليدية وتقدم نظرة من زاوية جديدة. و ذلك من خلال مناقشة العديد من الأدوات والأفكار والتقنيات التي من شأنها أن تساعد على إحداث التغيير في المنظمة.



The HR Answer Book: An Indispensable Guide for Managers and Human Resources Professionals by Shawn Smith and Rebecca Mazin

هذا الكتاب دليل مهم للممارسين والمحترفين في مجال إدارة الموارد البشرية يشرح لهم الأساسيات وأهم الممارسات المثلى في مجال الموارد البشرية.



Smart Staffing: How to Hire, Reward and Keep Top Employees for Your Growing Company by Wayne Outlaw

دليل يشرح أفضل الطرق للتوظيف الذكي ابتداءً من البحث والاستقطاب إلى الحوافز والحفاظ على الموظفين في المنظمات الصغيرة ومنظمات ريادة الأعمال.



Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage by Raymond A. Noe and Others

يقدم هذا الكتاب ذو الطبيعة الأكاديمية – وهو معتمد كمقرر دراسي في عدد من الجامعات لمرحلة الماجستير- مادة علمية حديثة حول إدارة الموارد البشرية من منظور الأعمال كما يقدم حالات دراسية ومقاييس ذاتية في المجال، كما يقدم في الموقع الإلكتروني للكتاب عدداً من المواد الإثرائية الإضافية.



للاستزادة حول كتب اللغة الإنجليزية
زيارة الرابط



الرؤية

مجتمع مهني يربط أصحاب التخصص والخبرة والاهتمام بالموارد البشرية في القطاع غير الربحي بعضهم بعض، ويوفر بيئة اجتماعية تفاعلية لتبادل الأفكار والتجارب

تحفيز الشراكات في
مجال الموارد البشرية في
القطاع غير الربحي والمبادرات



نقل المعارف والمهارات والخبرات في
الموارد البشرية إلى القطاع غير الربحي



الأهداف



أبرز المناشط

النشر والإثراء عبر
المنصات الالكترونية

لقاءات حضورية وافتراضية
(عن بعد)

تجارب مميزة



نشرات معرفية



ورش عمل
متخصصة

قضايا ومشكلات



تقارير ومنتجات
مهنية



محاضرات قصيرة

لقاء مع خبير



مجموعة الحوار



توسيع شبكة العلاقات
مع المتخصصين



معايير المحتوى المنشور
في المجتمع المهني :

يطرح المحتوى
باللغة العربية

محتوى ذو بعد أكاديمي
غير مقصود لذاته

محتوى ذو
قيمة مضافة



محتوى متخصص
بلغة واضحة



محتوى مناسب
للبيئة المحلية



محتوى متخصص
في الموارد البشرية يركز
على القطاع غير الربحي.

في حال المخالفة يتم التنبيه
على الخاص وبعد
التكرار على العام



يمنع إرسال أي مقاطع أو صور
أو محادثات خارج هدف المجموعة

ما يطرح في المجموعة
لا يعبر بالضرورة عن رأي المجتمع
المهني أو القائمين عليه
أو الجهة المنفذة أو الداعمة



يراعى الدقة في النقل وصحة
المعلومة، ويفضل ذكر المصدر



عدم نشر أي إعلان تجاري
أو وظيفي أو سيرة ذاتية



سياسات النشر
في مجموعة الحوار:

الهدف من إنشاء المجموعة:

الحوار والتفاعل حول الموضوعات والتجارب
في إطار الموارد البشرية في القطاع
غير الربحي



المجتمع المهني
للموارد البشرية في القطاع غير الربحي



تأهيل الموارد
Qualifying HR



www.moaredhr.com.sa



info@moaredhr.com.sa



011-2304855



966-555663242



MoaredHR