



تأهيل الموارد للاستشارات
QHR Consulting Co.



خدمة

قياس مستوى التلاؤم المهني

عبر مقياس (Profile XT®)



سما الله
البحر
البحر



خدمة قياس التلاؤم المهني عبر مقياس (Profile XT®) هي إحدى الخدمات التي تقدمها شركة تأهيل الموارد للاستشارات لمساعدة العميل في قياس مستوى الكفاءة المهنية للموظف/ أو المرشح للوظيفة. يساعد هذا المقياس مديري الموارد البشرية في **التعرف على المرشحين للوظائف** بصورة أكثر عمقاً، كما يساعدهم في **تحديد الاحتياجات التدريبية** وجوانب التحسين الممكنة.

مميزات مقياس (Profile XT®):



يقيس درجة توافق
الموظف/ أو المرشح للوظيفة
مع متطلبات الوظيفة



يحدد متطلبات الوظيفة من
حيث القدرات والسمات، بناءً على
قاعدة بيانات ضخمة.



مقياس (Profile XT®) هو المقياس
الوحيد الذي يقيس (القدرات الذهنية)
و (السمات الشخصية) و(الميول المهنية)
معاً.

مخرجات الخدمة:



يقدم مقياس (Profile XT®) أربع تقارير أساسية:

يقدم هذا التقرير قياس لمستوى التلاؤم بين المرشح والوظيفة من حيث قدراته وسلوكياته وميوله المهنية.

تقرير توافق الموظف /
أو المرشح للوظيفة مع
متطلبات الوظيفة



يقدم هذا التقرير مقترحات حول الاحتياج التدريبي للمرشح وكيفية تحفيز الموظف وكيفية التعامل مع تفضيلاته.

تقرير الإرشاد والتطوير



يقدم هذا التقرير أداة لمطابقة تلامؤم المرشح مع وظائف أخرى بديلة .



يقدم هذا التقرير للمرشح شرحاً مفصلاً عن قدراته وسلوكياته وميوله المهنية في سياق الوظيفة التي رشح لها.



نموذج من التقرير:

Profile...
تقرير تخطيط القوى العاملة الاستراتيجي

ملخص

تطلب تنمية القوى العاملة الناجحة إنشاء مسارات وظيفية تُميز الخصائص الرئيسية للنجاح في جميع المراحل. وهذا يعد أمراً مهماً لرضا الموظف بالإضافة إلى النمو المؤسسي الإيجابي. إن المعرفة بالوظائف التي قد تناسب الأفراد في المستقبل يمكن أن تساعد كذلك في وضع التدريب الفعال وبرامج التنمية.

قامت مؤسستك بتطوير نماذج أداء مخصصة للعديد من الوظائف في الشركة. تظهر القائمة مدى نطاق السيد "محمد" مع نماذج الأداء الخاصة بهذه الوظائف المختلفة. تعكس نسبة التوافق أسلوب التفكير الخاص به واهتماماته وسماته السلوكية المدمجة.

يجب عليك اختيار الوظائف المناسبة للسيد "محمد" من نماذج الأداء المدرجة هنا واستعراض تقريره الخاص بكل واحدة من تلك الوظائف.

النسبة الملائمة المتوقعة الإحصائية	المسمى
82%	"Salesperson"
80%	"Radio/TV Announcer"
79%	"Purchasing Agent"
78%	Administrative Services
	Manager
77%	"Advertising Sales"
77%	"Interior Designer"
77%	"Public Relations Specialist"
77%	"Tour Guide"
76%	Customer Service
	Supervisor
75%	Business Operations
	Specialist
75%	"Businessman"
75%	Director, Stage/Motion
	Picture/TV
75%	"Film/Video Editor"
75%	"Movie/TV Producer"
75%	"Municipal Fire Fighter"
75%	"Program Director"
75%	"Project Manager"
74%	"Family Counselor"

Profile...
تقرير وصف الفرد

السمات السلوكية

مستوى الطاقة

ميل لإظهار التحمل والقدرة في بيئة سريعة.

- وتترك بالعمل تحطك منج على الدوام.
- يمكنك العمل بحماس حتى ولو كنت تحت ضغط.
- أنت تفضل عامة العمل بوتيرة متسارعة قليلاً.
- أنت عادة تنجز المهام في الوقت المناسب.

الحزم/الإصرار

ميل لتروّس الأشخاص والمواقف. يقود أكثر من ما يتبع.

- أنت تفضل أن تكون المسؤول وأن تقود الآخرين وسوف تؤكد على ذلك من خلال عرض الحزم بشكل متكرر.
- أنت قادر على العمل مع السلطة وإعلان موقفك عند الضرورة.
- قد تتحمس للمواقف التي تقع مسؤولية نتائجها ومخارجتها على عاتقك.
- أنت أحياناً ترحب بالفرصة لأخذ المبادرة في اتخاذ القرارات الصعبة، وتعمل الى تقديم آرائك للآخرين عندما نظن بأن الأمر قيم.

المُخالطة

ميل لأن تكون ودوداً ومُتسجماً مع الناس ومُشاركاً مع الآخرين.

- تتشرف بمُتعة محدودة من جراء القيام بعمل قد يتطلب الإتصال بالجمهور.
- تفضل التواصل المباشر الذي يدور حول صميم الموضوع، وتجنب إضاعة الوقت في الأحاديث الجانبية والمخاطبات الاجتماعية.
- أنت أحياناً تستمع بمغالبه أساس جدد وإجراء اتصالات معهم، ومن المحتمل أن تنشئ شبكة من العلاقات الاجتماعية لأغراض الأعمال التجارية ذات الصلة.
- أنت تفضل الوظائف التي لا تتطلب المخاطبة المتكررة والتشاور مع الآخرين.

Profile...
تقرير الرسم البياني الموجز

نسبة الملائمة الإجمالية-80%



ملائمة أسلوب التفكير 79%

ملائمة السمات السلوكية 85%

مستوى التحريف في هذا التقييم ضمن النطاق المقبول.

الاهتمامات الرئيسية لهذا النموذج الأداء

ملائمة الاهتمامات 73%

الاهتمامات الرئيسية للسيد "محمد"



○ = ملائمة

طرق في: 07/05/2018

خطوات طلب الخدمة:



لطلب الخدمة



تأهيل الموارد للاستشارات
QHR Consulting Co.

📞 +966 555663242

☎ 011 2304855

✉ info@qhr.sa

🌐 www.qhr.sa

🐦 @qhr_sa