



النشرة المعرفية (٤) تعريف ومقارنة بأهم الشهادات المهنية في الموارد البشرية



نشرة معرفية ضمن أنشطة مشروع المجتمع
المهني للموارد البشرية في القطاع غير الربحي
الذي تنفذه شركة تأهيل الموارد للاستشارات
والتوظيف



المجتمع المهني للموارد البشرية في القطاع غير الربحي

هي مبادرة تقدمها شركة تأهيل الموارد للاستشارات والتوظيف لربط أصحاب التخصص والخبرة والاهتمام بالموارد البشرية في القطاع غير الربحي بعضهم ببعض من خلال مجتمع مهني متخصص يوفر بيئة اجتماعية تفاعلية لتبادل الأفكار والتجارب والمعارف بما يخدم القطاع غير الربحي ، كما يقدم المجتمع مجموعة من الأنشطة التفاعلية وفرص التعلم الذاتي وبناء الشراكات التي تسهم في رفع مستوى الجهات الخيرية والعاملين ومن ثم النهوض بممارسات الموارد البشرية في القطاع غير الربحي وقد انطلقت هذه المبادرة في دورتها الأولى بدعم مشكور من مؤسسة محمد وعبدالله بن إبراهيم السبيعي الخيرية

المقدمة

يسعى المحترفون في أي مجال إلى الحصول على شهادات مهنية من منظمات قيادية في مجال التخصص معترف بها دولياً بما يساهم في تطوير المعرفة والخبرة في حياتهم المهنية وتتناول في هذه النشرة التعريف والمقارنة بين أهم المعاهد العالمية في مجال الموارد البشرية وتتناول بشيء من التفصيل معلومات عن كل شهادة ومتطلبات الحصول عليها وروابط التواصل معهم حيث تحتوي هذه النشرة على تعريف بالمنظمات التالية :

1. معهد (تشارترد) للأفراد والتطوير

Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD)

2. معهد اعتماد الموارد البشرية

HR Certification Institute

3. جمعية إدارة الموارد البشرية

The Society for Human Resource Management (SHRM)

4. جمعية تنمية المواهب

Association for Talent Development

5. معهد التطوير التنظيمي

Institute of Organization Development

6. الجمعية الدولية لتحسين الأداء

International Society for Performance Improvement

7. معهد الأداء والتعلم

The Institute for Performance and Learning

وفيما يلي معلومات عن كل منظمة ومجالات الاعتماد التي تقدمها آملين أن تكون هذه النشرة رافداً للراقي بالمعرفة المهنية المتخصصة في مجال الموارد البشرية .

وتجدر الإشارة هنا إلى أن هذه القائمة لا تمثل حصراً شاملاً ولكنها اختيارات مدروسة بعناية تمت مراجعتها من مهنيين ممارسين وأكاديميين متخصصين في مجال الموارد البشرية، كما نشير إلى أن الترتيب فيها غير مقصود .



Chartered Institute of Personnel and Development CIPD
معهد (تشارترد) للأفراد والتطوير

اسم الجهة التي
تمنح الشهادة

نبذة تعريفية عن الجهة

- 1913:** كانت سنة البداية تحت مسمى Welfare Workers' Association (WWA) جمعية الرعاية الاجتماعية للعمال ، بهدف مساعدة الأفراد والمؤسسات للوصول إلى أقصى إمكانياتهم وتحقيق أهدافهم ، وضم اللقاء الأول 34 عضوا فقط.
- 1917:** تغير اسم الجمعية إلى Central Association of Welfare Workers (CAWW) الجمعية المركزية للرعاية الاجتماعية بالعمال.
- 1924:** تغير اسم الجمعية إلى The Institute of Industrial Welfare Workers (IIWW)
- 1931 -** تغير اسم الجمعية إلى The Institute of of Labour Management (ILM) معهد إدارة العمال.
- 1939 -** ضم معهد إدارة العمال 800 عضو.
- 1946 -** تغير اسم المعهد إلى The Institute of Personnel Management (IPM) معهد إدارة شؤون الموظفين.
- 1955 -** غير المعهد آلية الانضمام للعضوية الكاملة عن طريق إجراء اختبارات كما بدأ في تقديم مناهج تدرس في الكليات للتحضير لاختبار وطني.
- 1981 -** أسس معهد IPM مقره الرئيسي في مدينة Wimbledon في الجنوب الغربي من لندن.
- 1994 -** تشكل The Institute of Personnel and Development عن طريق الاندماج بين The Institute of Training and Development و The Institute of Personnel Managment
- 2000 -** مُنح المعهد الميثاق الملكي وأصبح يُطلق عليه الاسم الحالي The Chartered Institute of Personnel and Development. معهد (تشارترد) للأفراد والتطوير

CIPD

م	مسمى الشهادة باللغة الإنجليزية	المجال	الرابط	متطلبات وشروط الحصول على الشهادة
1	CIPD Level 3 Diploma in Human Resources Practice *	الموارد البشرية	https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder/qualification/FDHRP	لا يوجد مؤهلات تعليمية أكاديمية معينة كمتطلب للتسجيل في البرنامج بشكل رسمي ولكن من الضروري أن يكون المتقدم يعمل حالياً أو لديه خبرة في مجال الموارد البشرية أو التدريب. يقدم البرنامج باللغة الإنجليزية .
2	CIPD Level 3 Diploma in Learning and Development*	التعليم والتدريب	https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder/qualification/FDLAD	
3	CIPD Level 5 Diploma in Human Resource Management*	الموارد البشرية	https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder/qualification/IDHRM2	
4	CIPD Level 5 Diploma in Learning and Development*	التعليم والتدريب	https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder/qualification/IDLAD	
5	CIPD Level 5 Diploma in Applied Human Resources*	الموارد البشرية	https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder/qualification/IDAHR5	
6	CIPD Level 7 Diploma in Human Resource Management*	الموارد البشرية	https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder/qualification/ADHRM	سيتم مراجعة جميع الوثائق والخبرات التي يوفرها المتقدم وستشمل التالي: السيرة الذاتية، الوصف الوظيفي (إذا دعت الحاجة)، اختبار اللغة الإنجليزية (إذا دعت الحاجة)، و مقابلة هاتفية أو وجهاً لوجه. الهدف من هذه الإجراءات التأكد من قدرة المتقدم على تحمل المستوى العلمي للبرنامج و ضمان تناسب ذلك مع مؤهلات وخبرات المتقدم
7	CIPD Level 7 Diploma in Human Resource Development*	تطوير الموارد البشرية	https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder/qualification/ADHRD	

* تم التطرق لشهادة الدبلوم فقط وعلى الأغلب يتم تقديم الشهادات Diploma, Certificate, Award في كل مستوى من المستويات الثلاثة. للاستزادة الرجاء زيارة الموقع :

<https://nmj.cipd.co.uk/qualification-finder>

* ملاحظة: CIPD هي جهة غير ربحية تمنح الشهادة ولا تقدم التدريب بنفسها بل عن طريق مراكز تدريب مستقلة ومعتمدة.

HR Certification Institute
معهد اعتماد الموارد البشرية

اسم الجهة التي
تمنح الشهادة

نبذة تعريفية عن الجهة

في أواخر الستينيات حددت دراسة في جامعة كورنيل (Cornell University) خصائص (المهنة) لكي تكون مهنة معتبرة، وعرضتها في خمس خصائص كما يلي:

1. أن تكون المهنة بدوام كامل.
2. أن تهدف المناهج الدراسية إلى تدريس الأفكار الأساسية للمهنة، وأن يوجد شكل وإطار معرفي للمهنة.
3. أن يكون للمهنة رابطة مهنية وطنية.
4. أن يكون للمهنة برنامج يمنح شهادة اعتماد.
5. أن يكون للمهنة مدونة أخلاق أو ميثاق أخلاقي.

بناءً على هذا التعريف شرعت الجمعية الأمريكية لإدارة شؤون الموظفين (American Society of Personal Administration) في إنشاء مجموعة من المعايير التي ستحدد إدارة الموارد البشرية كمهنة. وكجزء من هذه العملية، وافقت (ASPA) المعروفة لاحقاً باسم جمعية إدارة الموارد البشرية (Society for Human Resource Management) على تشكيل فريق عمل لدراسة إمكانية اعتماد مهنة الموارد البشرية. في عام 1973 وبناءً على توصيات فريق العمل وُلد معهد اعتماد جمعية إدارة الموارد البشرية (Accreditation Institute) المعروف اختصاراً (AAI). أدار (AAI) أول امتحانات الموارد البشرية في عام 1976. ومع نضوج مهنة الموارد البشرية، تغير برنامج الاعتماد. اليوم (AAI) يُعرف بمعهد اعتماد الموارد البشرية (HR Certification Institute) المعروف اختصاراً بـ (HRCY)



رقم	مسمى الشهادة باللغة الإنجليزية	المجال	الرابط	متطلبات وشروط الحصول على الشهادة
1	Associate Professional in Human Resources - International™	الموارد البشرية	https://www.hrci.org/our-programs/our-certifications/aphri	• متطلب أساسي وجود شهادة ثانوية عامة أو ما يعادلها ولا يشترط وجود خبرة في مجال الموارد البشرية.
2	Professional in Human Resources— International™	الموارد البشرية	https://www.hrci.org/our-programs/our-certifications/PHRi	• خبرة وظيفية لمدة (عام واحد) في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى درجة الماجستير أو ما يعادلها. • أو خبرة وظيفية لمدة (عامين) في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى درجة البكالوريوس أو ما يعادلها. • أو (أربع سنوات) خبرة على الأقل في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى شهادة الثانوية العامة أو ما يعادلها.
3	Senior Professional in Human Resources— International™	الموارد البشرية	https://www.hrci.org/our-programs/our-certifications/SPHRi	• (أربع سنوات) خبرة على الأقل في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى شهادة الماجستير أو ما يعادلها. • أو (خمس سنوات) خبرة على الأقل في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس أو ما يعادلها. • أو (سبع سنوات) خبرة على الأقل في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى شهادة الثانوية العامة أو ما يعادلها.

The Society for Human Resource Management (SHRM)
جمعية إدارة الموارد البشرية

اسم الجهة التي
تمنح الشهادة

نبذة تعريفية عن الجهة

جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM) هي من أكبر الجمعيات المهنية للموارد البشرية في العالم، حيث تضم 300,000 عضو في أكثر من 165 دولة. وعلى طيلة ما يقارب السبعة عقود كانت الجمعية من الرواد في خدمة احتياجات المتخصصين في الموارد البشرية وتطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية. تضم SHRM أكثر من 575 فرعًا تابعًا لها داخل الولايات المتحدة ومكاتب فرعية في الصين والهند والإمارات العربية المتحدة.



SHRM CERTIFICATION
SHRM-CP | SHRM-SCP

م	مسمى الشهادة باللغة الإنجليزية	المجال	الرابط	متطلبات وشروط الحصول على الشهادة
1	SHRM CERTIFIED PROFESSIONAL (SHRM-CP)	الموارد البشرية	https://www.shrm.org/certification/about/	• مؤهل أقل من شهادة البكالوريوس في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى 3-4 سنوات خبرة في مجال الموارد البشرية. • شهادة البكالوريوس في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى (سنة) - (سنتين) خبرة في مجال الموارد البشرية.
2	SHRM SENIOR CERTIFIED PROFESSIONAL	الموارد البشرية	https://www.hrci.org/our-programs/our-certifications/PHRi	• مؤهل أقل من شهادة البكالوريوس في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى 6-7 سنوات خبرة في مجال الموارد البشرية. • شهادة البكالوريوس في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى 4-5 سنوات خبرة في مجال الموارد البشرية. • شهادة دراسات عليا في مجال الموارد البشرية بالإضافة إلى 3 - 4 سنوات خبرة في مجال الموارد البشرية.



Association for Talent Development
جمعية تنمية المواهب

اسم الجهة التي
تمنح الشهادة

نبذة تعريفية عن الجهة

جمعية تنمية المواهب هي منظمة ذات عضوية مهنية تدعم المعنيين في تطوير معارف ومهارات الموظفين في جميع أنحاء العالم. النشاط: دعم مهنة تنمية المواهب من خلال توفير محتوى موثوق به متمثل بالأبحاث والكتب والنشر على الانترنت والمناسبات والبرامج التعليمية. كما يتم استضافة مجموعة متنوعة من المؤتمرات عدة مرات في السنة، بما في ذلك التجمع الدولي الريادي لممارسي تنمية المواهب. الأعضاء: المعنيون بمساعدة الآخرين للإنجاز بأقصى إمكاناتهم عن طريق تحسين معارفهم ومهاراتهم وقدراتهم في مكان العمل مثل مديري تطوير المواهب والمدرسين والمصممين التعليميين ومستشاري الأداء ومحترفي التعلم في مكان العمل وغيرهم. أعضاء ATD من أكثر من 120 دولة ويعملون في مؤسسات من جميع الأحجام وفي جميع القطاعات.



م	مسمى الشهادة باللغة الإنجليزية	المجال	الرابط	متطلبات وشروط الحصول على الشهادة
1	Associate Professional in Talent Development (APTD)	إدارة المواهب	https://www.td.org/aptdlearnmore	<ul style="list-style-type: none">• (ثلاث) سنوات من الخبرة في مجال تطوير الموارد البشرية أو في مجالات مشابهه مثل التعليم العالي .• أو خبرة (سنتين) في العمل في مجال تنمية المواهب أو مجال ذي صلة بالإضافة إلى (سنة واحدة) من الدراسة الجامعية في مجال تنمية المواهب أو في مجالات مشابهه.- أو (سنتان) من العمل في مجال تطوير المواهب بالإضافة إلى الانتهاء بنجاح من برنامج ATD Master Instructional Designer .- أو برنامج ATD Master Trainer- أو برنامج ATD Master eLearning Instructional Designer
2	Certified Professional in Learning and Performance (CPLP)	إدارة المواهب	https://www.td.org/certification/cplp/introduction	<ul style="list-style-type: none">• 5 سنوات من الخبرة المهنية بدوام كامل في تنمية المواهب أو مجالات مشابهه.• أو 4 سنوات من الخبرة المهنية بدوام كامل في تنمية المواهب أو مجالات مشابهه وسنة واحدة من الدراسة الجامعية في تنمية المواهب.• أو 4 سنوات من الخبرة المهنية بدوام كامل في تطوير المواهب أو مجالات مشابهه بالإضافة إلى إكمال برنامج ATD Master Series بنجاح.



Institute of Organization Development
معهد التطوير التنظيمي

اسم الجهة التي
تمنح الشهادة

نبذة تعريفية عن الجهة

معهد التطوير التنظيمي (IOD) هو معهد خاص يقدم الخدمات التعليمية والاستشارات في مجال التطوير التنظيمي. أسست المعهد Dr. Nancy Zentis حيث كان لديها شغف بمجال التطوير التنظيمي ألهمها في إنشاء المعهد في عام 2002. بغرض دعم النمو المهني للمهتمين بالمهنة في مجال التطوير التنظيمي وذلك عن طريق اكسابهم المعرفة والخبرة في هذا المجال. من خلال برامج الشهادات عبر الإنترنت والمُعترف بها عالميًا والحائزة على الجوائز للتميز في مجال التطوير التنظيمي.



IO Institute of Organization Development

م	مسمى الشهادة باللغة الإنجليزية	المجال	الرابط	متطلبات وشروط الحصول على الشهادة
1	OD Process Professional Certification Program (ODPC)	التطوير التنظيمي	https://instituteod.com/online-certification-programs/od-process-professional-certification-program/	<ul style="list-style-type: none"> • من (سنة واحدة) الى (3 سنوات) خبرة • شهادة جامعية في المجالات التالية: الموارد البشرية، التطوير والتدريب، تطوير المنظمات، أو إدارة التحول.
2	Organization Development Certification Program (ODCP)	التطوير التنظيمي	https://instituteod.com/online-certification-programs/od-certification-program/	<ul style="list-style-type: none"> • 4 سنوات خبرة. • شهادة جامعية في المجالات التالية: الموارد البشرية، التطوير والتدريب، تطوير المنظمات، إدارة التحول، أو إدارة التغيير. • أن يكون لديه دور قيادي يتطلب إحداث تغيير في المنظمة.
3	Organization Development Consultant Certification Program (ODCC)	التطوير التنظيمي	https://instituteod.com/online-certification-programs/od-certified-consultant/	<ul style="list-style-type: none"> • إنهاء برنامج ODCC • أو توفر خبرة من 5 - 10 سنوات • ومهارات متقدمة أو استشارية في المجالات التالية: الموارد البشرية، التطوير والتدريب، تطوير المنظمات، إدارة التحول.



International Society for Performance Improvement
الجمعية الدولية لتحسين الأداء

اسم الجهة التي
تمنح الشهادة

نبذة تعريفية عن الجهة

هي منظمة غير ربحية تؤمن بشعار « أن تكون أفضل هو الأهم ». تسعى المنظمة الى مساعدة الأفراد والمنظمات لإحداث التغيير على من حولهم من زملاء عمل أو عملاء، أو مجتمعات. وذلك من خلال تزويدهم بأدوات واستراتيجيات من شأنها أن تؤدي الى تحسن فعال وشامل. لذلك تهدف إلى مساعدة أعضائها في خلق دائرة تأثير أكبر ومساهمات أعظم وبالتالي تغيير العالم إلى مكان أفضل.



م	مسمى الشهادة باللغة الإنجليزية	المجال	الرابط	متطلبات وشروط الحصول على الشهادة
1	Certified Performance Technologist (CPT)	تطوير الأداء	https://www.ispi.org/ISPI/Get_Certified/CPT_Certification/CPT_Fast_Facts/ISPI/Credentials/CPT_Certification/CPT_Fast_Facts.aspx?hkey=302ac-216ac4-81b-43b9e7-2b8358b2d7f3	<ul style="list-style-type: none"> • 3 سنوات خبرة كحد أدنى • وصف من 3-7 مشاريع في نفس المجال • شهادة من مدير العمل أو عميل لأي من المشاريع المذكورة • الامتثال إلى 10 معايير كما هو مطلوب من الجمعية • الالتزام بتجديد الشهادة كل 3 سنوات
2	Certified Developer of Training (CDT)	تطوير الأداء	https://www.ispi.org/ISPI/Get_Certified/CDT_-_Certified_Developer_of_Training/ISPI/Credentials/CDT_-_Certified_Developer_of_Training.aspx?hkey=b33ec39c7-d-4842-75a5be6-a1fb0d85d80	<ul style="list-style-type: none"> • 18 شهر خبرة أو أكثر
3	Certified Facilitator of Training (CFT)	تطوير الأداء	https://www.ispi.org/ISPI/Get_Certified/CFT_-_Certified_Facilitator_of_Training/ISPI/Credentials/CFT_-_Certified_Facilitator_of_Training.aspx?hkey=9a3d269c-ccf4-9aa-5b96824-786f41c83f	<ul style="list-style-type: none"> • 3 سنوات خبرة أو ما يعادلها في مجال تسهيل العملية التعليمية.



The Institute for Performance and Learning
معهد الأداء والتعلم

اسم الجهة التي
تمنح الشهادة

نبذة تعريفية عن الجهة

هي منظمة غير ربحية وكان يطلق عليها سابقاً المجتمع الكندي للتطوير والتدريب. الهدف من المنظمة رفع مستوى الأداء والتعلم من خلال تحديد معايير التميز في الممارسة المهنية من خلال إطار الكفاءات و معايير الأخلاق المهنية والشهادات الاحترافية.



**THE INSTITUTE
FOR PERFORMANCE
AND LEARNING**

م	مسمى الشهادة باللغة الإنجليزية	المجال	الرابط	متطلبات وشروط الحصول على الشهادة
1	Certified Training Practitioner (CTP)	الأداء والتعلم	http://performanceandlearning.ca/get-certified2/	• سنة خبرة بدوام كامل وفي مختلف الجدارات في مجال التدريب أو تسهيل العملية التعليمية.
2	Certified training and development professional	الأداء والتعلم	http://performanceandlearning.ca/get-certified2/	• 4 سنوات خبرة بدوام كامل في مختلف الجدارات (السبعة المحددة) في مجال الأداء والتعليم



المجتمع المهني

للموارد البشرية في القطاع غير الربحي



تأهيل الموارد
Qualifying HR



www.moaredhr.com.sa



info@moaredhr.com.sa



011-2304855



+966-555663242